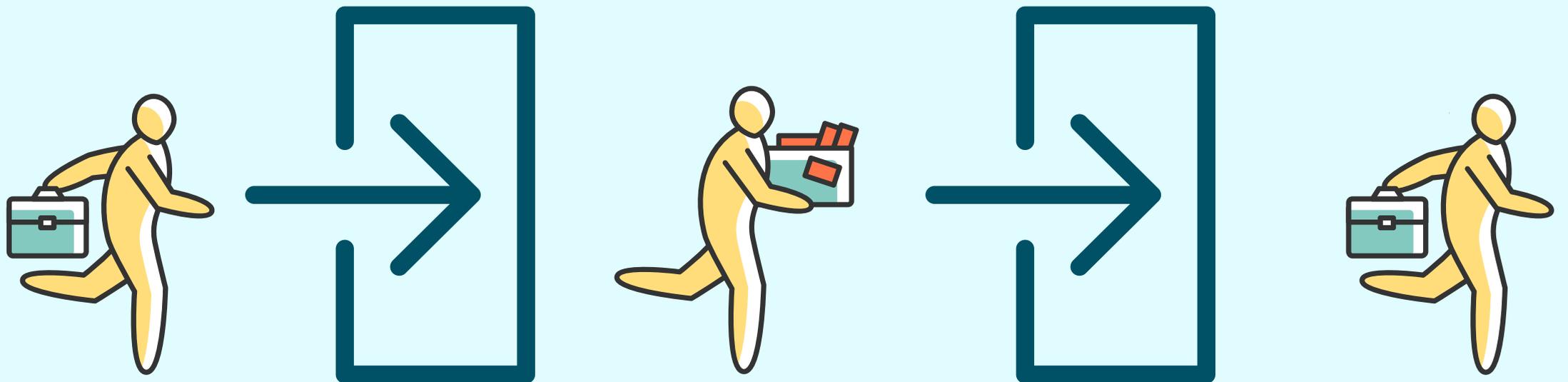




Contrat  
à durée  
déterminée

**Stabilité fragmentée :  
la récurrence de la réembauche  
et des CDD en France**

La **réembauche** désigne le processus par lequel un salarié, précédemment licencié ou placé en chômage temporairement, retrouve un poste **auprès du même employeur**



Cette étude se fonde sur l'analyse des **Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE)**, entre 2012 et 2019, dans le champ du secteur privé (hors agriculture et intérim)



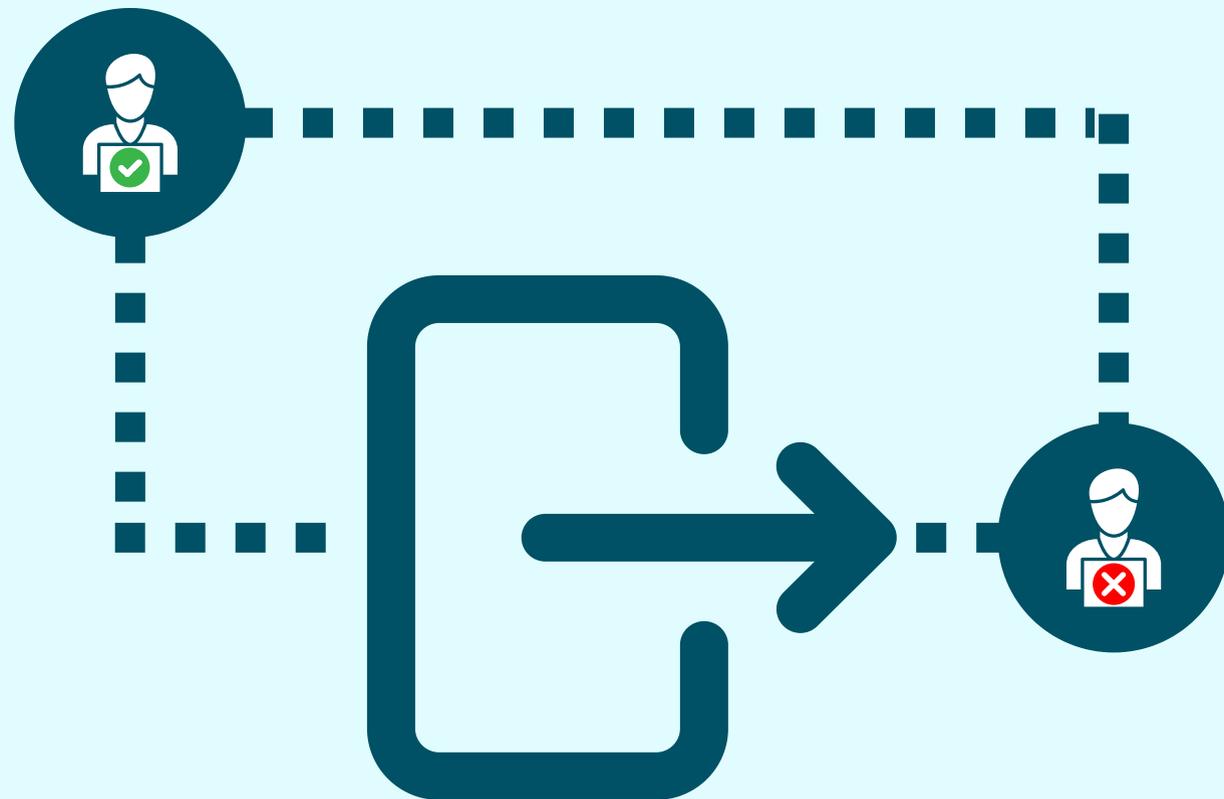
**20 millions**  
de déclarations



La réembauche est une pratique courante :

**44% des embauches**  
sont des réembauches\*

en France en moyenne entre 2012 et 2019



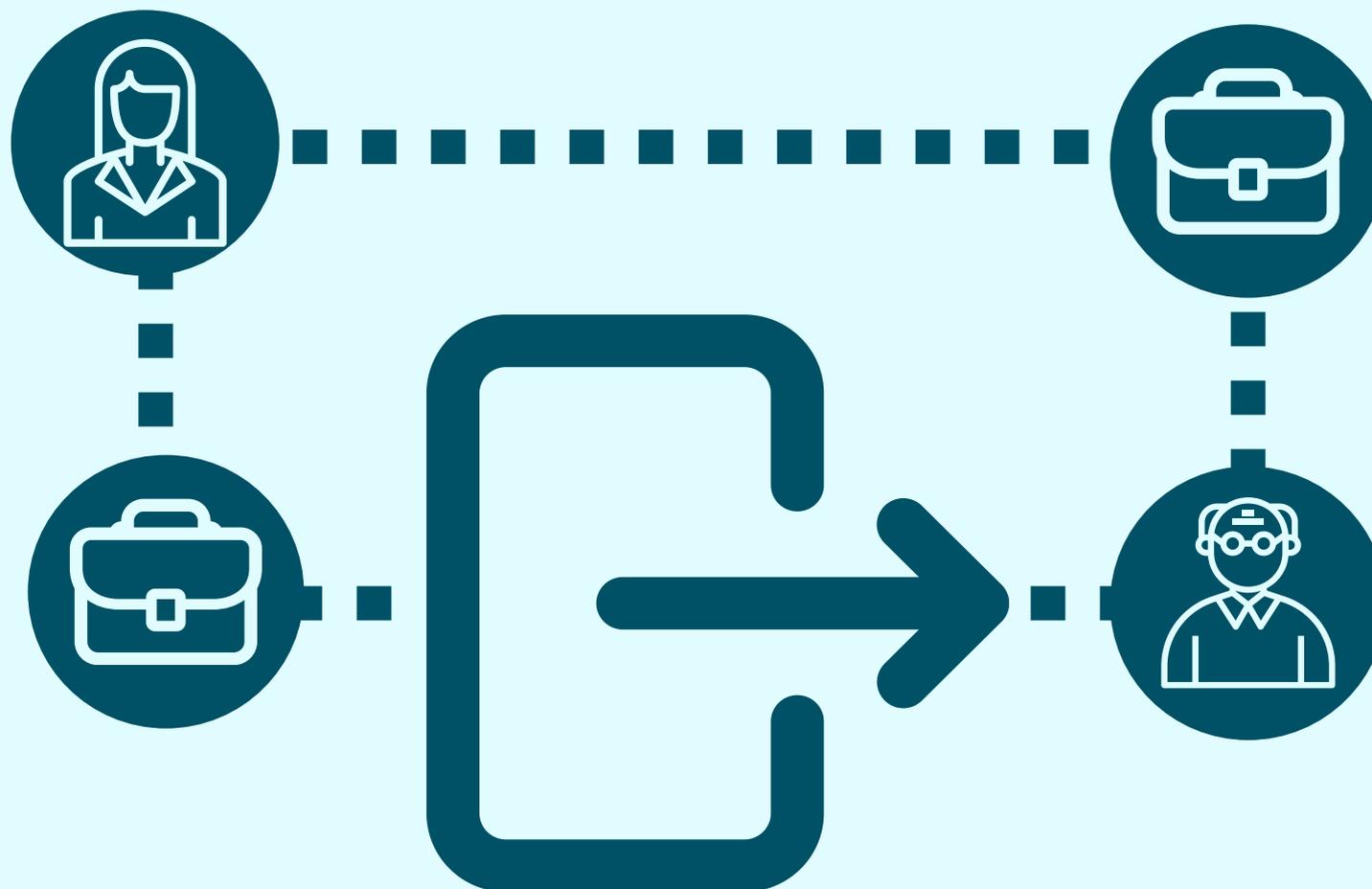
# 93% des réembauches en CDD se font en contrat **de - d'1 mois\***

en France en moyenne entre 2012 et 2019



Les réembauches représentent  
44% des embauches  
mais **23% des travailleurs** embauchés.

Près d'1/4 ces travailleurs sont réembauchés  
**au moins 5 fois par an.**

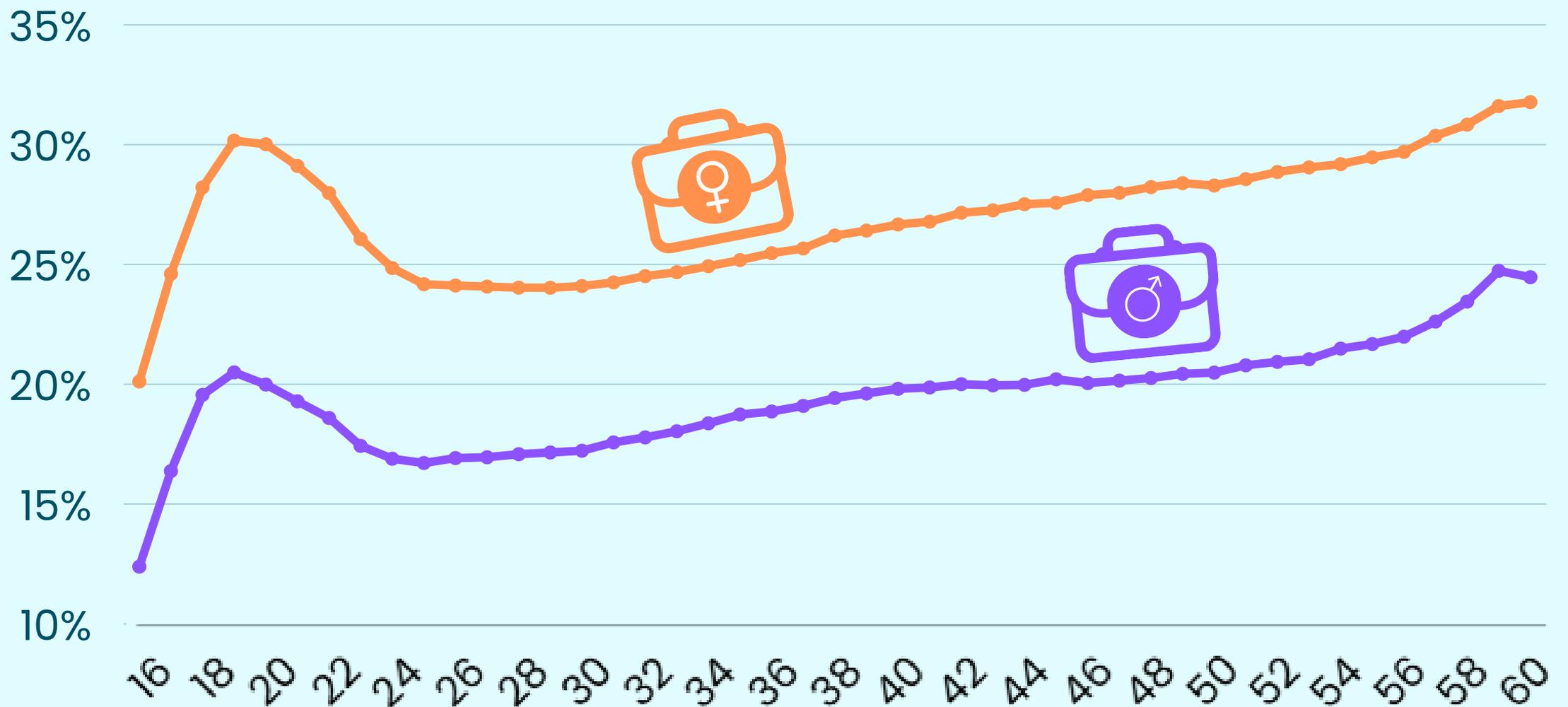


Ces employés ont donc à la fois  
une relation durable et hachée  
avec leur employeur.



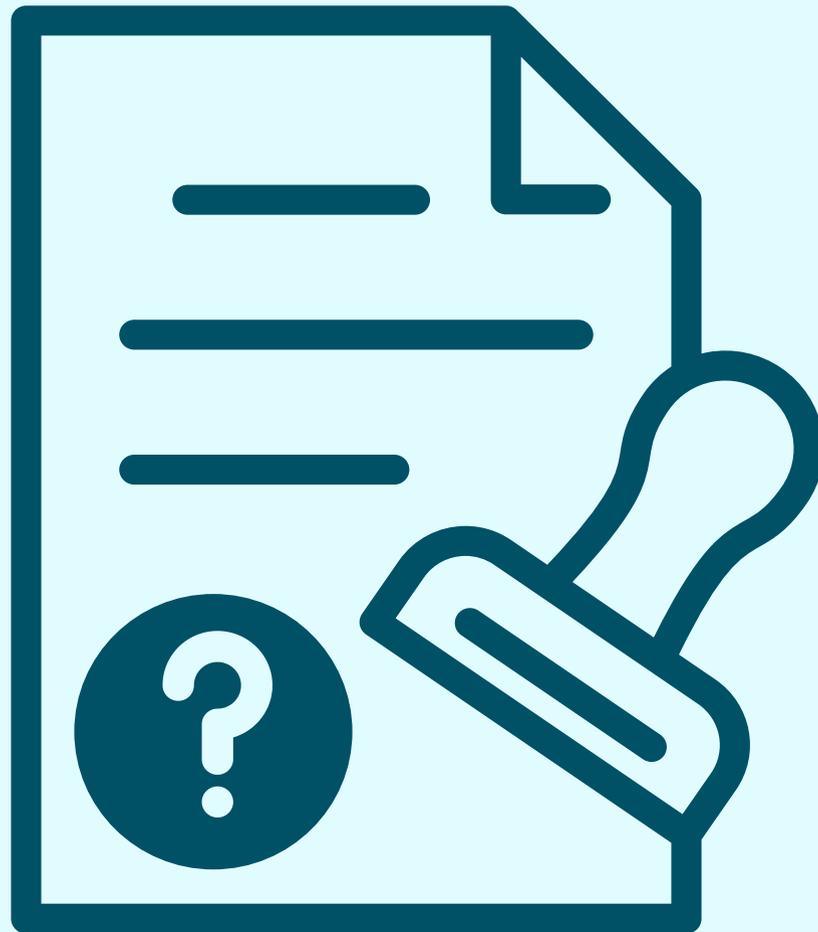
Les auteurs qualifient cette  
situation de **stabilité fragmentée**

# Les **femmes** et les **seniors** sont les plus concernés



Part de travailleurs réembauchés par âge et par **sexe**

L'usage des CDD étant très encadré, **la législation est-elle respectée ?**



98,8% des réembauches respectent  
la **durée cumulative maximale**  
des CDD



< 18 mois



**36%** des réembauches ne  
semblent pas respecter le **délai**  
**de carence** minimum requis



+



+



49% des réembauches ne  
semblent pas respecter le  
**nombre maximum** de  
renouvellements



“

Notre travail appelle à une réévaluation des cadres réglementaires et des incitations à promouvoir la stabilité en emploi

”



**Olivier Charlot**



**Franck Malherbet**



**Eloïse Ménéstrier**



Retrouvez l'étude intégrale sur

[www.ipp.eu](http://www.ipp.eu)

